*Зразок від*

*17.04.2020*

**До \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суду**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ області**

00000, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ область,

м. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, вул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_

**Позивач:** ПІП, \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_ р.н.,

яка зареєстрована та мешкає за адресою:

00000, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ область, м. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

вул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, буд. \_\_\_, кв. \_\_,

РНОКПП - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

паспорт серія \_\_\_№ \_\_\_\_\_\_ виданий \_\_\_\_\_\_\_\_\_ МВ ГУМВС України в \_\_\_\_\_ області \_\_.\_\_.\_\_\_ року,

моб. тел. + 38 (000)-000-00-00

інші засоби зв’язку відсутні

**Відповідач:** ПІП, \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_ р.н.,

який зареєстрований за адресою:

00000, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ область, м. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

вул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, буд. \_\_\_, кв. \_\_,

місце мешкання, серія та номер паспорта,

РНОКПП та засоби зв’язку – не відомі,

реєстраційний номер платника єдиного

внеску - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Позовні вимоги носять немайновий характер

**Позовна заява**

**про розірвання трудового договору**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року я отримала статус безробітної особи у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ міському центрі зайнятості (на даний час – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ міська філія \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обласного центру зайнятості) та була працевлаштована «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року на заявлену вакансію до ФОП \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (реєстраційний номер платника єдиного внеску – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_). Між мною та відповідачем було укладено трудовий договір, згідно з яким мене прийнято на посаду продавця непродовольчих товарів. Під час працевлаштування відповідачу мною також було надано трудову книжку для внесення відповідних записів про працевлаштування. Чи було зроблено запис в трудову книжку про прийняття мене на роботу, мені не відомо, так як вона залишилася у відповідача.

На займаній посаді я працювала з «\_\_\_» \_\_\_\_ 2015 року по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2015 року.

В період з «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року я перебувала спочатку у відпустці по вагітності та пологам, а потім у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Також у 2015 році я зверталася до відповідача із заявою про звільнення мене за власним бажанням та просила припинити трудові правовідносини. Однак наказ про звільнення на підставі моєї заяви я не отримала, трудову книжку мені не повернули. Також відповідач не надав мені копії документів, які б підтверджували факт перебування у трудових правовідносинах – трудовий договір, наказ про прийняття мене на посаду продавця непродовольчих товарів

В період перебування у відпустці роботодавець припинив свою діяльність, у зв’язку з чим трудовий договір від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року був фактично припинений. Станом на сьогоднішній день місце перебування відповідача не встановлено і на досудовому слідстві \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ВП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ВП ГУНП у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ області знаходиться кримінальне провадження № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за ч. 1 ст. 190 КК України (шахрайство) відносно відповідача.

Також, мені відомо, що якщо роботодавця неможливо знайти через зміну місця проживання або з інших причин, мені необхідно звернутися до суду з позовом про припинення дії договору.

З 01.01.2015 року виключено з Кодексу законів про працю України (КЗпП) ст. 24-1, яка потребує реєстрації в службі зайнятості трудового договору, укладеного між підприємцем і найманим працівником. Починаючи з 2015 року КЗпП України не зобов'язує реєструвати трудовий договір в службі зайнятості.

Також до ч. 3 ст. 24 КЗпП України внесено зміни, згідно з якими працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом або розпорядженням працедавця, і повідомлення органів ДФС про прийняття працівника на роботу в порядку, визначеному КМУ.

До 2015 року ст. 24-1 КЗпП України вимагала зареєструвати трудовий договір у службі зайнятості в тижневий термін із часу фактичного допуску працівника до роботи, а відповідно до ч. 4 ст. 24 КЗпП України трудовий договір вважався укладеним навіть тоді, коли працівник був допущений до роботи, без укладеного трудового договору. Однак із 2015 року ці норми не є чинними, і працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору.

Таким чином, із 2015 року під час оформлення з працівником трудових відносин підприємець не повинен реєструвати трудовий договір у центрі зайнятості, але має повідомляти про нового працівника орган ДФС. Без повідомлення податкової про прийняття на роботу працівника не можна допускати до роботи.

З якого саме часу відповідач припинив свою трудову діяльність, мені не відомо. Встановити його місце знаходження я не змогла. Згідно з вимогами ст. 38 КЗпП України, працівник має право на розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, з власної ініціативи, попередивши роботодавця за два тижня до цього. Внаслідок того, що місце знаходження роботодавця мені не відоме, я не можу розірвати укладений трудовий договір, а тому і працевлаштуватися на законних підставах.

Нормою ч. 2 ст. 8 Конституції України передбачено, що звернення до суду для захисту конституційних прав і свобод громадянина, на підставі Конституції України гарантується.

Згідно з ч. 1 ст. 43 Конституції України кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, а нормами ст. 46 Конституції України передбачено право на соціальний захист шляхом сплати пенсії, яка сплачується за рахунок страхових внесків громадян при загальнообов’язковому соціальному страхуванні.

Згідно із вимогами ч. 3 ст. 38 КЗпП України, працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору.

З наведених норм Конституції України, законодавства про працю України та фактичних обставин справи випливає наступне. Я та відповідач знаходимося у трудових правовідносинах на підставі укладеного між нами «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року безстрокового трудового договору, згідно з яким відповідач зобов’язався надати мені роботу та її оплачувати, а я зобов’язувалася виконувати на користь відповідача роботу продавця непродовольчих товарів. Я свої зобов’язання виконувала до виходу у декретну відпустку та отримувала відповідну заробітну плату.

Також, в силу відсутності самого відповідача, я не маю можливості звільнитися у встановленому законодавством – ст. 38 КЗпП України, порядку і працевлаштуватися на законних підставах чи отримати статус безробітної особи. Таким чином, моє право на працю, на оплату праці, та здійснення обов’язкових соціальних внесків, порушено відповідачем, який не звільняє мене у встановленому законом порядку.

Для захисту свого порушеного права я змушена звернутися до суду з вимогою про розірвання безстрокового трудового договору. Внаслідок того, що моє право на працю, на її оплату, та на здійснення соціальних виплат із зароблених мною коштів, при неможливості розірвати безстроково укладений трудовий договір за моєю ініціативою, порушено, вважаю, що позовні вимоги підлягають задоволенню.

**Викладені обставини підтверджуються наступними доказами:**

1. Оригіналом довідки з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ міської філії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обласного центру зайнятості № \_\_\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 року про отримання статусу безробітної особи та працевлаштування;
2. Оригіналом довідки з \_\_\_\_\_\_\_\_ ВП \_\_\_\_\_\_\_\_ВП ГУНП у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ області № \_\_\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 року про досудове слідство за кримінальним провадженням № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за ч.1 ст. 190 КК України та місцезнаходження ПІП;
3. Оригіналом довідки з \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ДПІ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ управління ГУ ДФС у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ області про нарахування та утримання податку;
4. Оригіналом Відомості з державного реєстру фізичних осіб-платників податків про суми виплачених доходів та утриманих податків № \_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 року;
5. Оригіналом довідки з Пенсійного фонду України № \_\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 року про Індивідуальні відомості про застраховану особу;
6. Копією свідоцтва про народження дитини серії \_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_ (оригінал зазначеного документу знаходиться у позивача);
7. Витягом з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань;
8. Фактом подачі даного позову до суду;
9. Показами свідків, прізвища яких, у разі необхідності, будуть вказані мною під час розгляду справи у судовому засіданні.

Інших доказів, які б підтверджували факт мого перебування у трудових правовідносинах з відповідачем, я не маю.

**Одночасно повідомляю суд про те, що разом з позовною заявою не можуть бути подані наступні докази:**

1. Трудовий договір від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року укладений між мною, ПІП, та ФОП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. Наказ про призначення мене на посаду продавця непродовольчих товарів;
3. Трудова книжка на моє ім'я;
4. Заява про припинення трудових правовідносин перед до виходу у декретну відпустку

з тих причин, що зазначені документи знаходяться у відповідача.

У відповідності з п.6 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що заходи досудового врегулювання спору не здійснювалося, як не здійснювалося і заходів забезпечення доказів за цим позовом у зв'язку з відсутністю відомостей про місцезнаходження відповідача.

У відповідності із п.10 ч.3 ст.175 ЦПК України підтверджую, що мною не подано іншого позову (позовів) до цього ж відповідача з тим самим предметом та з тих самих підстав.

Згідно із п.9 ч.3 ст.175 ЦПК України повідомляю, що понесені мною витрати становлять 840 грн. 80 коп. (оплата судового збору), що підтверджується оригіналом квитанції. Інших витрат по справі я на цей час понести не очікую.

На підставі викладеного, керуючись ст.ст. 8, 43, 46 Конституції України, ст.16 ЦК України, ст.ст. 24, 36, 38, 232 КЗпП України, ст.ст. 28, 175, 177 ЦПК України ЦПК України, -

**ПРОШУ:**

1. Безстроковий трудовий договір, укладений «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 року між мною, ПІП, та ФОП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (реєстраційний номер платника єдиного внеску – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) – розірвати у відповідності до вимог ч. 3 ст. 38 КЗпП України.
2. Судовий збір, який підлягає стягненню при поданні даної позовної заяви та сплачений мною в сумі 840 грн. 80 коп., стягнути з відповідача на мою користь.

**Перелік документів та інших доказів, що додаються:**

1. Копії позовної заяви та копії всіх документів, що додаються до неї, відповідно до кількості відповідачів;
2. Копії сторінок паспорта громадянина України та РНОКПП позивача (оригінали зазначених документів знаходяться у позивача);

*(вказується повний перелік документів, що додаються до позовної заяви. У разі надання копій – вказується, де знаходиться оригінал).*

-. Оригінал квитанції про сплату судового збору.

*(У разі необхідності – зазначаються інші підстави, документи та докази).*

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ПІП позивача

(підпис)